



Brexit bez dohody– dopady na koordinaci sociálního zabezpečení mezi UK a ČR

Gabriela Pikorová, MPSV

Pokud dojde k brexitu bez dohody:

- V UK je nařízení 883/04 a související předpisy součástí vnitrostátní legislativy a bezprostředně po vystoupení se na tom nic nezmění. Tzn. UK má stále právní základ postupovat stejně jako doposud, členské státy naopak právní základ k aplikaci tohoto nařízení ztrácejí.
- Immigration and Social Security Coordination (EU Withdrawal) Bill – možnost vlády UK omezit aplikaci nařízení svým rozhodnutím.
 - Reciprocita?

Právní nástroje dostupné v ČR pro případ brexitu bez dohody:

- vnitrostátní zákon o opatřeních souvisejících s brexitem (tzv. lex brexit)
- vnitrostátní právní předpisy upravující účast na pojištění migrujících osob (ZNP, ZP) a poskytování dávek těmto osobám
- nařízení EP a Rady o opatřeních souvisejících s vystoupení UK z EU v oblasti sociálního zabezpečení (tzv. contingency nařízení)
- Guidance Note pro ČS ze strany Komise resp. Správní komise.

Lex brexit (LB):

- Neobsahuje specifická ustanovení týkající se sociálního a zdravotního pojištění → tzn. vztahy se budou řídit contingency nařízením a vnitrostátní obecnou úpravou.
- možnost po přechodnou dobu setrvat nadále v ČR (otázka smluvního zdravotního pojištění).
- možnost zachování přístupu na trh práce bez povolení k zaměstnání na přechodnou dobu u vymezených kategorií osob.
- pokračování ve výplatě dávek SSP a příspěvku na péči včetně exportu do UK.

Contingency nařízení (jednostranné určení povinností ČS po vystoupení v situacích s britským prvkem :

- Základním principem je zachování získaných nároků prostřednictvím aplikace **rovnosti** zacházení, **asimilace** faktů a **sčítání dob pojištění** v případech, kdy jde o situaci, která vznikla za členství UK v EU.
 - pro nároky na dávky podmíněné dobou pojištění zohledňovat britskou dobu získanou do 29.3.19. Skutečnosti, příjmy apod. nastalé za členství se budou i nadále asimilovány.
- **! Neupravuje !:**
 - ❖ Příslušnost k právním předpisům (ve vysv. zprávě výslovně vyloučeno).
 - ❖ Použitelnost přenosných dokumentů po datu vystoupení (tzn. platnost přenosných dokumentů A1 a S1 končí).
 - ❖ Export dávek do UK.

Vnitrostání právní předpisy:

Zaměstnanci:

- Sídlo zaměstnavatele v ČR – povinné pojištění v ČR
- Sídlo zaměstnavatele v UK (osoby dříve považované za vyslané, eventuálně další ze zaměstnavatelem v UK)
 - Zahraniční zaměstnanec – dobrovolné nemocenské a důchodové pojištění
 - Smluvní zaměstnanec - povinné pojištění v ČR

OSVČ – povinné důchodové pojištění, dobrovolné nemocenské pojištění

Pro dávky budou zohledněny doby pojištění z UK do 29.3.2019.



Budoucnost:

Smlouva o budoucím vztahu?

Smlouva EU a jeho ČS a UK o soc. zabezpečení?

Dvoustranná smlouva?



Děkuji za pozornost. Otázky?